Algemeen

Overzicht KT3

image-1621448035368.png

image-1621623116982.png

Werkprocessen

1. WP 1, Optimaliseren product - Acceptatietest
2. WP 2, Opleveren – installatie in productieomgeving
3. WP 3, Evalueren - evaluatieverslag

Opdracht 1 - acceptatiecriteria opstellen

(Dit hoort bij het eerste oranje blokje)

Download de template en stel van alle (vijf) de functionaliteiten (in grijs) minimaal één testscenario op.

De case wordt hier beschreven:

https://www.roc.ovh/books/examentraining-b1-k1/page/case-project-kinderopvang

De template staat hier:

Oefenopdracht Acceptatietest (KT3).docx

Opdracht 2 - opstellen testrapport

(Dit hoort bij het laatste oranje blokje rechtsonder op dag 1)

Download de template van het testrapport en stel vijf test scenario's op. De test scenario's zijn gebaseerd op jouw ontwerp documenten (PvE, FO en TO).

Oefenopdracht testscenario (KT3).docx

Opdracht 3

(Dit hoort bij het tweede oranje blokje van dag 2)

Controleer of je een demo filmpje kan maken, de instructie staat hier:

Filmpje voor examen maken

Opdracht 4

(Dit hoort bij het eerste oranje blokje van dag 2)

Dit onderdeel kan alleen worden getest als je een login op de productieserver heb gekregen.

Controleer of je een web sites live kunt zetten, de instructie staat hier:

Naar productie

Opdracht 5

(Dit hoort bij het laatste oranje blokje van dag 2)

Download de evaluatie template:

Oefenopdracht Evaluatieverslag (KT3).docx

Verwerk de volgende punten in het evaluatieverslag.

Let op dat je in het examen 5 punten per onderdeel benoemd. In totaal benoem je dus 15 punten.Voor deze oefening is het dus minder dan in het examen.

1. Als er geen reserveringen zijn, wordt een foutmelding getoond die voor een gebruiker niet begrijpelijk is. Eigenlijk zouden alle foutmeldingen naar een logfile moeten worden weggeschreven.

2. Zelf ben ik trots op de keuzelijsten bij het bewerken van Drinken, Eten en de subgroepen in het onderdeel Gegevens.

3. De klant vond de menustructuur erg duidelijk.

4. Mijn leidinggevende vindt mij wat eigenwijs en vindt dat ik meer moet openstaan voor nieuwe ontwikkelingen.

5. Ik ben altijd zeer bereid om collega's te helpen bij het zoeken naar oplossingen voor een probleem.

6. Mijn leidinggevende vindt dat ik minder mijn eigen ideeën moet volgen en meer naar de klant moet luisteren. Ik heb afgesproken dat ik daar op ga letten en de volgende keer aan mijn leidinggevende feedback op dit punt vraag.

7. Ik kreeg complimenten voor de manier waarop snel een bestelling kan worden opgenomen.

8. Er stonden spelfouten in de kopjes. Volgende keer kan ik het beter even door iemand laten nakijken op spelfouten.

9. De planning voor testen was te krap. Tijdens het testen kwamen er (te) veel kleine puntjes naar voren en het oplossen van deze bugs en documenteren en opnieuw testen kostte veel meer tijd dan ik had ingeschat.

10. Ik ben altijd zeer bereid om collega's te helpen bij het zoeken naar oplossingen voor een probleem.

--

Revision #18
Created 2021-05-19 18:20:01 UTC by Max
Updated 2022-03-25 18:45:08 UTC by Max