

K2 Ontwikkelteam

- [K2 W1 Overleggen](#)
- [K2 W2 Presenteren](#)
- [K2 W3 Reflectie](#)

K2 W1 Overleggen

Werkproces 1 van kerntaak 2 gaat over hoe je in een ontwikkelteam hebt samengewerkt.

Je moet aantonen dat je het volgende beheerst:

Eisen

1. Je werkt **actief** mee.
Dit betekent dat je deel van het team uitmaakt en dat je initiatieven neemt. Dat kan zijn dat je de juiste vragen stelt of de juiste onderwerpen aandraagt. Dit doe je natuurlijk op een constructieve manier.
2. Je **stemt regelmatig af**.
Je zorgt ervoor dat je regelmatig, bijvoorbeeld 1x per dag of 1x per week overleg hebt met jouw leidinggevende.
3. Je **legt afspraken vast**.
Je zorgt er ook voor dat afspraken met jouw opdrachtgever en/of klant worden vastgelegd en je hebt hierin een actieve rol.

Bewijsmateriaal

Wat kun je als bewijsmateriaal aanleveren in je portfolio?

1. Een (reflectie)**verslag** over hoe jij hebt samengewerkt in het ontwikkelteam. Wat was jouw rol, wat waren jouw sterkte punten, wat waren je minder goede punten. Wat zou je de volgende keer anders doen?
Vraag je teamgenoten ook om input.
2. Een **filmpje** dat een indruk geeft van het team en hoe jullie overleggen. Het gaat hierbij om een indruk dus 1 à 2 minuten film is meer dan genoeg.
3. Een beschrijving en/of **reflectieverslag** over hoe je hebt **afgestemd**. Hoe ging dat, wat ging goed en wat kon beter?
4. Door jouw **vastgelegde afspraken**. De afspraken zijn eenduidig, bevatten een datum en een deadline en het is duidelijk voor wie de afspraken bedoeld zijn.
5. Een beschrijving en/of **reflectieverslag** over hoe het maken van **afspraken** is gegaan. Zijn alle afspraken altijd nagekomen en waarom wel of niet? Wat ging goed en wat zou

je een volgende keer anders aanpakken?

6. Een **filmpje** dat een indruk geeft van hoe jij **afstemt**. Het gaat hierbij om een indruk dus 1 à 2 minuten film is meer dan genoeg.

--

K2 W2 Presenteren

Werkproces 2 van kerntaak 2 gaat over presenteren.

Je moet aantonen dat je het volgende beheerst:

Eisen

1. Je doet een **presentatie**.
Je presenteert overtuigend, duidelijk en je verhaal is afgestemd op de doelgroep.
2. **Informeren** betrokkenen.
Je legt betrokkenen (leidinggevende of klant) uit hoe zaken werken en je stelt vragen om te controleren of de informatie goed is overgekomen.
3. **Feedback ontvangen**.
Je ontvang feedback, staat daarvoor open en reageert goed op feedback.

Bewijsmateriaal

Wat kun je als bewijsmateriaal aanleveren in je portfolio?

1. Een **filmpje** en **beschrijving** van één of meer presentaties.
2. Een zelfgemaakte **PowerPoint** (of soortgelijk) van een presentatie die jij hebt gegeven.
Geef ook een beschrijving van de presentatie; voor wie en wanneer en wat was het doel van de presentatie.
3. Een **beschrijving** van wanneer jij wie hebt geïnformeerd en hoe jij hebt gecontroleerd of de betrokkenen alles goed begrepen hadden?
4. De **feedback** die jij hebt ontvangen en een beschrijving van de situatie en wat jij met de feedback hebt gedaan.
Ook hier zou je ook een kort filmpje kunnen laten zien waarin jij feedback krijgt.

--

K2 W3 Reflectie

Werkproces 3 van kerntaak 2 gaat over reflectie.

Waarschijnlijk heb je al meerdere reflecties gemaakt; deze kun je ook gebruiken voor dit werkproces.

Je moet aantonen dat je het volgende beheerst:

Eisen

1. Je kunt een **reflectieverslag** opstellen waarin je terugkijkt naar je eigen handelen en waarbij je positieve en verbeterpunten van het proces noemt. Je maakt hierbij onderscheid tussen de **teamprestaties** en je **eigen** prestaties.
2. Je ontvang al dan niet op eigen verzoek feedback en je **reageert** daar constructief en **adequaat** op.
3. Tijdens **meetings/overleggen** reageer jij **proactief** en heb je een actieve **positieve houding**.

Checklist

1. Gaat het verslag over **jouw handelen**?
2. Benoem je **goede punten** over jouw handelen?
3. Benoem je **verbeterpunten** over jouw handelen?
4. Maak je onderscheid tussen **jouw handelen** en dat van het **team** waar jij deel van uit maakt?
5. Geef je in het verslag aan dat je **feedback** hebt gehad en hoe je daarop **reageert**?
6. Beschrijf je in het verslag dat jij een **pro-actieve** houding hebt (dus dat jij initiatief laat zien)

Bewijsmateriaal

Wat kun je als bewijsmateriaal aanleveren in je portfolio?

1. **Reflectieverslagen** waarin je duidelijk onderscheid maakt tussen: positieve punten en verbeterpunten en tussen teamprestaties en eigen prestaties.
2. Een **beschrijving** van wie je wanneer in welke situatie feedback kreeg en hoe je daarop hebt **gereageerd**. Je laat dit verslag tekenen door degene van wie je de feedback kreeg. Voor dit punt is een beschrijving over één voorval niet voldoende. Vul dit bewijs aan met een filmpje of stel eerdere beschrijvingen op.
3. Een **beschrijving** van een meeting en hoe jij daar een proactieve houding hebt laten zien. Je laat dit verslag tekenen door de voorzitter van de meeting. Voor dit punt is een beschrijving over één voorval niet voldoende. Vul dit bewijs aan met een filmpje of stel eerdere beschrijvingen op.

Template

Template voor maken reflectieverslag volgens methode STARR: [STARR Voorbeeld en template.docx](#) .

--